

## **“Dispute Boards”: algemene presentatie**

### **Neem de “Best for Project Attitude” aan en bespaar veel geld!**

De Dispute Resolution Board Foundation (DRBF) is een internationale vereniging van professionals uit de bouwsector die zich inzet voor *real time* conflictvermijding en -oplossing door middel van Dispute Boards (geschillencommissies). De snelle verspreiding van deze werkwijze wereldwijd heeft ertoe geleid dat de werkwijze wordt gebruikt voor meer dan US\$ 270 miljard aan bouwprojecten, waardoor talloze geschillen zijn vermeden en er aanzienlijke besparingen zijn gerealiseerd in geschilkosten.

#### **Hoe werkt het?**

Een Dispute Board bestaat gewoonlijk uit een onpartijdig, onafhankelijk individueel of driekoppig panel. De leden van de Dispute Board beschikken over een technische achtergrond en ervaring in contractbeheer vereist om partijen te helpen geschillen op te lossen vooraleer deze escaleren in conflicten, of om een snelle evaluatie van een geschil te bieden via een niet-bindende of bindende aanbeveling tot oplossing. De Dispute Board wordt gevormd vóór aanvang van de bouwwerken, waarbij de leden en de voorzitter gezamenlijk door beide partijen worden goedgekeurd.

#### **Succesformule**

Alle leden van de Dispute Board zijn onafhankelijk, neutraal en door beide partijen aanvaard. Elk bestuurslid tekent een Dispute Board overeenkomst met de partijen, waarin de leden worden verplicht om zowel op gelijke als onpartijdige wijze van dienst te zijn. De honoraria en kosten van de Dispute Board worden tussen partijen gedeeld. De kosten variëren afhankelijk van de reisbehoeften, de frequentie van routinevergaderingen en of de Dispute Board verplicht is om doorverwezen geschillen op te lossen. De Dispute Board wordt bijeengeroepen bij aanvang van de werkzaamheden, vooraleer er geschillen ontstaan en houdt de voortgang van het project bij door periodiek de reguliere documentatie te beoordelen, regelmatig ter plaatse te gaan en te overleggen met beide partijen. De Dispute Board helpt geschillen te voorkomen door de communicatie tussen partijen te faciliteren. Indien de Dispute Board er niet in slaagt een geschil te voorkomen dan kan elke partij het geschil voorleggen aan de Board met het oog op een formele beslissing.

#### **Succesvol verloop/track record van de arbitrageprocedure**

De Dispute Board werkwijze is het meest succesvol bij het oplossen van problemen op het laagste niveau en het vermijden van geschillen. De procedure heeft echter ook een succesvol *track record* in het snel oplossen van conflicten. Uit onderzoek is gebleken dat 84 tot 98% van de kwesties die aan een Dispute Board worden voorgelegd, niet doorstromen naar latere arbitrage of rechtszaken. Uit onderzoek uitgevoerd oor bouwheren is gebleken dat tijd- en budgetoverschrijdingen aanzienlijk afnemen in vergelijking met projecten zonder Dispute Boards.