

« Dispute Boards » : présentation générale

Adoptez la « Best for Project Attitude » et économisez beaucoup d'argent !

L'organisation Dispute Resolution Board Foundation (DRBF) est une association internationale de professionnels du secteur de la construction qui s'engagent à éviter et à résoudre les litiges en temps réel grâce à l'utilisation de Dispute Boards ou Comité de Règlement des Différends (CRD). La diffusion rapide de cette procédure dans le monde entier a conduit à son application à des projets de construction d'une valeur de plus de 270 milliards de dollars, évitant ainsi de nombreux litiges et permettant de réaliser d'importantes économies de coûts.

Fonctionnement

Un Dispute Board se compose généralement d'une personne impartiale et indépendante ou d'un groupe de trois personnes. Les membres du Dispute Board possèdent la formation technique et l'expérience en gestion de contrats nécessaires pour aider les parties à résoudre les litiges avant qu'ils ne dégénèrent en conflit, ou pour fournir une évaluation rapide d'un litige au moyen d'une recommandation de résolution non obligatoire ou obligatoire. Le Dispute Board est constitué avant l'entame des travaux, ses membres et son président étant approuvés conjointement par les deux parties.

Formule de réussite

Tous les membres du Dispute Board sont indépendants, neutres et acceptés par les deux parties. Chaque membre du Board signe un accord de règlement de dispute Board avec les parties, exigeant que les membres agissent de manière égale et impartiale. Les honoraires et frais du Dispute Board sont partagés entre les parties. Les frais varient en fonction des besoins de déplacement, de la fréquence des réunions de routine et de la nécessité ou non du Dispute Board de résoudre les différends pour lesquels il est saisi. Le Dispute Board est convoqué au début des travaux, avant que des litiges ne surviennent et suit l'avancement du projet en évaluant périodiquement la documentation, en visitant régulièrement le site et en consultant les deux parties. Le Dispute Board contribue à prévenir les litiges en facilitant la communication entre les parties. Si le Dispute Board ne parvient pas à empêcher un litige, chaque partie peut soumettre le litige au Board pour une décision formelle.

Palmarès réussi de la procédure de Dispute Board

La procédure de Dispute Board est la plus efficace pour résoudre les problèmes au niveau le plus bas et éviter les litiges. Cependant, la procédure de Dispute Board a également fait ses preuves en matière de résolution rapide des conflits. Des recherches ont démontré que 84 à 98% des questions soumises à un Dispute Board ne se terminent pas ultérieurement en arbitrage ou litige. Des recherches menées par des maîtres d'ouvrage ont démontré que les dépassements de temps et de budget diminuent considérablement par rapport aux projets sans Dispute Board.